

НИЙСЛЭЛИЙН БАЯНЗҮРХ ДҮҮРГИЙН БИЕИЙН ТАМИР, СПОРТЫН ХОРОО

ТАЙЛАН

2025 оны 12 дугаар сарын 01

Улаанбаатар хот

Хүний нөөцийн мэдээлэл

Төрийн албаны тухай хуулиар төрийн албаны ангилал, зарчим, төрийн албан тушаал түүнд тавигдах шаардлага, төрийн албан хаагчийн эрх зүйн байдал, төрийн алба хаах болзол, журмыг зааж төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл баталгааг зохицуулсан байдаг. Монгол улсын Үндсэн хуулийн 46 дугаар зүйлийн 46.3 дахь хэсэг “Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, баталгааг хуулиар тогтооно”, 2002 онд батлагдсан Төрийн албаны тухай хуулийн 55 дугаар зүйлийн 55.3-т “Төрийн байгууллагаас төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг боловсруулж, хэрэгжүүлнэ” гэж заасны дагуу байгууллага “Хүний хөгжлийн хөтөлбөр 2022-2025”-г боловсруулан баталж, хэрэгжүүлж байна.

Мөн Байгууллагын Хөдөлмөрийн дотоод журмыг Хөдөлмөрийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгаар шинэчлэн, хамтран боловсруулж, удирдлагаар батлуулав. Мөн Хөдөлмөрийн гэрээг шинэчлэн батлуулж, байгуулав.

2022 онд батлагдсан шинэ бүтцийн өөрчлөлтийн хүрээнд Дарга, Нягтлан бодогч, Спортын хэлтсийн дарга, Биеийн тамирын хэлтсийн дарга, Тогтоол шийдвэрийн биелэлт, хяналт, шинжилгээ, үнэлгээний асуудал хариуцсан Ахлах мэргэжилтэн, Өсвөрийн шигшээ баг, хүүхдийн спортын асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Спортын тэмцээн, наадам, спортын холбоодын асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Хүний нөөц, бичиг хэрэг, архивын асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Биеийн тамирын арга зүйчийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Биеийн тамир спортын статистик, цахим мэдээллийн сангийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Ахмад, хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний биеийн тамирын асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Биеийн тамирын Бодлогын хэрэгжилтийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Үйлчлэгч гэсэн 13 ажилтан, албан хаагчийн бүрэлдэхүүнтэй, Няравын ажил үүргийг хавсран гүйцэтгэж, Спортын сургалт-дасгалжуулалтын бодлогын хэрэгжилтийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн 1 сул орон тоотой үйл ажиллагаагаа явуулж байна.

Байгууллагад бүтцийн өөрчлөлт явагдсантай холбоотой ажилтан, албан хаагчдын төрийн албаны ангилал, зэрэглэл, цалин урамшууллын өөрчлөлтийг тухай бүрт нь <https://hr.csc.gov.mn> , <https://erp.ulaanbaatar.mn> сайтын хүний нөөцийн мэдээлэлд шинэчлэн дор бүрт нь шивж оруулан ажиллаж байна.

2024 онд батлагдсан 84, 238 дугаар тогтоолуудыг үндэслэн цалингийн доод хэмжээ нэмэгдсэнтэй холбогдуулан 2025 оны 01 дүгээр сарын 02-ны өдрөөс эхлэн цалинг шинэчлэн тогтоолгож, олгож эхлэв.

Биеийн тамир спортын тухай хууль хэрэгжиж эхэлсэнтэй холбоотой Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг Биеийн тамир спортын улсын хорооноос байгууллагын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэж байсан Д.Отгонсүрэн 2025 оны 05 дугаар сарын 15-наас албан үүргээс чөлөөлж, тухай өдрөөс эхлэн албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгчээр Э.Батхүүг томилогдов.

1.Жендерийн харьцаа

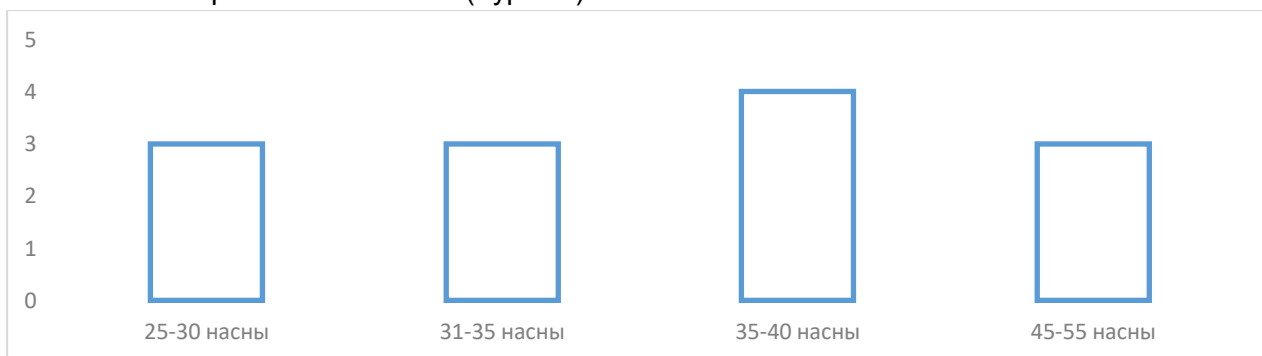
2025 оны 12 дугаар сарын 01-ний байдлаар Байгууллагын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа, ажил эрхлэлтийн харилцаанд мэдээллийг дор оруулав. (Зураг 1)



Зураг 1. Жендерийн харьцаа

2.Насны ангилал

Ажилтан, албан хаагчдыг насны ангиллаар авч үзвэл 25-30 насны 3 (23.07%), 31-35 насны 3 (23.07%), 35-40 насны 4 (30.27%), 45-55 насны 3 (23.07%) албан хаагчидтай нийт 13 ажилтантайгаар ажиллаж байна. (Зураг 2)



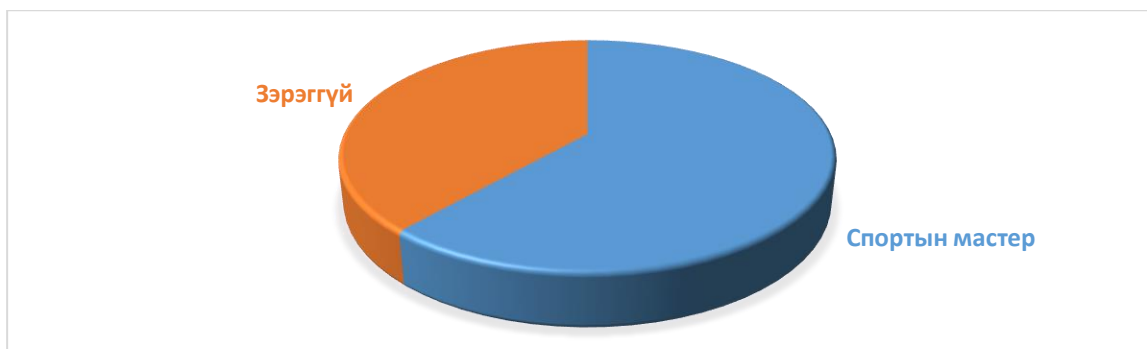
3.Мэргэжлийн ангилал

Ажилтан, албан хаагчдыг мэргэжлийн ангиллаар авч үзвэл Биеийн тамир, спортын багш, дасгалжуулагч 11 (84.64%), Нягтлан бодогч 1 (7.81%), Хүний нөөц, бичиг хэрэг 1 (7.81%) мэргэжилтэй нийт 13 ажилтантайгаар ажиллаж байна. (Зураг 3)



4.Зэргийн ангилал

Ажилтан, албан хаагчдын Спортын мастер зэрэгтэй 8 (57.42%), Зэрэггүй 5 (42.58%) албан хаагчид төрийн үйлчилгээний албан тушаалд ажиллаж байна. (Зураг 4)



Зураг 4. Цол зэргийн ангилал

5.Ээлжийн амралт

Ажилтан, албан хаагчдын ээлжийн амралтыг дараах хуваарийн дагуу олгоно. Үүнд:

- 07 сард: Б.Мөнхзаяа, О.Түмэнжаргал, А.Аззаяа, И.Бат-Эрдэнэ, Ж.Бадамцэцэг, Г.Билгүүн
- 08 сард: Ю.Батсайхан, С.Сувд, П.Бат-Оюун, Х.Бямбасүрэн
- 12 сард: Э.Батхүү дарга нар тус тус амарна.

6.Сахилгын шийтгэл ногдуулсан ажилтан, албан хаагчдын мэдээлэл

“Хөдөлмөрийн дотоод журам”-ын 9 дүгээр зүйлийн 9.1.9.1 дэх заалтыг зөрчсөн тул Төрийн албаны тухай хуулийн 48 дугаар зүйлийн 48.1.3 дахь заалтыг үндэслэн 2022 оны 10 дугаар сард 3 сарын хугацаанд Үндсэн цалингийн 20 хувиар тооцож Нягтлан бодогч П.Бат-Оюунд шийтгэвэр ногдуулсан. 2023 оны 09 дүгээр сард 2 дугаар улирлын тайлан хоцроож тушаасан тул 1 сарын хугацаанд Үндсэн цалингийн 10 хувиар тооцож Нягтлан бодогч П.Бат-Оюунд шийтгэвэр ногдуулсан. Үүнээс хойш 2025 оны 12 дугаар сарын 01-ний байдлаар сануулгатай 3 мэргэжилтэнтэй, сахилгын шийтгэл ногдуулсан ажилтан байхгүй ажиллаж байна.

7.Нээлттэй ажлын байр

2025 он гарснаар Нээлттэй ажлын байр Нярвын орон тооны 1, нийт 1 орон тоо сул байгаа бөгөөд Нярвын ажлын байрыг хавсран гүйцэтгэж, нээлттэй сонгон шалгаруулалтууд зарласан боловч ажил гориллогч өнөөдрийн байдлаар ирээгүй тул сонгон шалгаруулалт зарласан хэвээр байна.

8.Сургалт

Улсын Их Хурлын 2004 оны 24 дүгээр тогтоолоор батлагдсан “Монгол Улсын Төрийн албаны шинэтгэлийн дунд хугацааны стратегийн баримт бичиг”-ийн 4.3-т “Байгууллагын болон хүний нөөцийн хөгжлийн стратеги”-ийн “Шинэтгэлийн дунд хугацаанд сонгон шалгаруулах үйл ажиллагааг ирээдүйд шаардагдах ажилтны орон тоо, ур чадвар, мэдлэг чадвар ба зардлыг тусгасан байгууллагын хүний нөөцийн төлөвлөгөөтэй нягт уялдуулан хэрэгжүүлэх болно.

Хүний нөөцийн төлөвлөлт нь байгууллагын стратеги төлөвлөгөөнд тусгасан зорилт болон стратегид үндэслэсэн байх болно.

“Байгууллагын бүтэц болон хөгжлийн стратеги нь хүний нөөцийн төлөвлөлтийн нэг хэсэг байх болно”, “Хүний нөөцийн удирдлагын загварын хүрээнд яам, агентлагийн хүний нөөцийн удирдлагын ур чадварыг бэхжүүлэх, төрийн захиргааны болон төрийн үйлчилгээний албан тушаалтны үндсэн мэдлэг чадварыг хөгжүүлэх, албан тушаалд сонгон томилох үйл явцыг боловсронгуй болгох шаардлагатай” гэж тус тус заасан нь хүний нөөцийн бодлогын хөтөлбөрийн үндэс болдог бөгөөд сургалтын хөтөлбөрийн эрх зүйн үндэс болж байна.

Холбогдох байгууллагуудаас 2025 оны 01 дүгээр сарын 02-ноос 12 дугаар сарын 01-нийг хүртэлх хугацаанд зохион байгуулагдсан 30 удаагийн цахим болон танхимын сургалт, 22 удаагийн уулзалт, арга хэмжээнд 13 албан хаагчдыг идэвхтэй хамруулсан байна.

Байгууллагын ажилтан, албан хаагчдаас Биеийн тамирын хэлтсийн дарга С.Сувд Удирдлагын академийн Төрийн удирдлагын магистрийн түвшинд, Тогтоол шийдвэр, хяналт шинжилгээ үнэлгээний ахлах мэргэжилтэн Б.Мөнхзаяа Монгол улсын Их сургуулийн Хууль зүйн сургуулийн Эрх зүйчийн бакалаврын түвшинд, Биеийн тамир спортын статистик, цахим мэдээллийн сангийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Х.Бямбасүрэн Удирдлагын академийн Төрийн удирдлагын магистрийн түвшинд тус тус суралцаж байна.

№	Сургалт, арга хэмжээ	Хэзээ	Хамрагдсан албан хаагчдын тоо
1	2	3	4
СУРГАЛТ			
1.	“Хяналт-шинжилгээ үнэлгээ, дотоод хяналт хариуцсан албан хаагчдын мэргэшүүлэх” сургалт	2025.02.13	Б.Мөнхзаяа
2.	ERP системийн хэрэглээ (дэд цэс бүрээр) цахим сургалт	2025.02.07	А.Азаяа Х.Бямбасүрэн
3.	Сэргээн засах иогийн багш бэлтгэх 30 цагийн сургалт	2025.02.08-16	Ж.Бадамцэцэг
4.	Ажилтнаа идэвхжүүлэх, зөв удирдах Respect загвар	2025.02.20	А.Азаяа
5.	Угийн бичиг бичих сургалт (ЗДТГазрын чуулганы танхимд)	2025.02.20	Н.Сэмжид
6.	Чөлөөт бөхийн шүүгч бэлтгэх сургалт (Онол, дадлага)	2025.02.20-22	Ю.Батсайхан
7.	Баримт бичгийн нэр төрөл MNS 5140:2021	2025.02.22	А.Азаяа
8.	Өргөдөл гомдлын дэд системийн сургалт (Цахим)	2025.03.19	А.Азаяа
9.	Судалгааны ёс зүй ба мэдээлэл цуглуулах арга зүй	2025.03.17-20	Х.Бямбасүрэн
10.	“Төрийн албан хэргийг кирил болон үндэсний хос бичгээр зохион бүрдүүлэхэд анхаарах асуудал”-ын сургалт	2025.03.21-26	А.Азаяа С.Сувд Ж.Бадамцэцэг И.Бат-Эрдэнэ
11.	Манлайлах ур чадвар	2025.03.21	С.Сувд И.Бат-Эрдэнэ А.Азаяа
12.	Албан хэрэг хөтлөлтийн “eDoc” системийн ашиглалт, баримт боловсруулах, шийдвэрлэх, хяналт тавих тухай сургалт	2025.03.25	Х.Бямбасүрэн А.Азаяа Э.Тулга И.Бат-Эрдэнэ
13.	Орчин үеийн удирдах ажилтны манлайлал, өндөр бүтээмжтэй баг бүрдүүлэх нь сургалт	2025.03.25	И.Бат-Эрдэнэ А.Азаяа
14.	Газар хөдлөлтийн гамшгаас урьдчилан сэргийлэх, таниулах өдөр, гамшгийн аюулын тухай зарлан мэдээллийг дохиогоор ажиллах нэгдсэн дадлага сургалт	2025.03.26	Х.Бямбасүрэн Э.Тулга И.Бат-Эрдэнэ Г.Билгүүн
15.	MS Excel програмын анхан, дунд, ахисан	2025.03.26	Н.Сэмжид
16.	“Албан хэрэг хөтлөлтийн тухай үндсэн ойлголт, байгууллагын Албан хэрэг хөтлөлтийн ажлын зохион байгуулалт”-ын сургалт	2025.04.08	А.Азаяа

1	2	3	4
17.	“Архивын улсын тооллого явагдахтай холбогдуулан” цахим сургалт	2025.04.14	А.Азаяа
18.	Хүүхэд ба Гэмт хэрэг	2025.05.16	А.Азаяа
19.	Биеийн тамир, спортоор нийгмийн байр суурь, парадигмын шилжилт сургалт, хэлэлцүүлэг	2025.05.20	А.Азаяа И.Бат-Эрдэнэ
20.	“Төрийн цахим үйлчилгээний хүртээмжийг сайжруулах, олон нийтийн цахим ур чадварыг нэмэгдүүлэх (DEMOSC)” сургалт	2025.05.21	Х.Бямбасүрэн
21.	Халдварт бус өвчнөөс сэргийлэх нь судалгааны үр дүн танилцуулах сургалт, хэлэлцүүлэг	2025.08.28	Х.Бямбасүрэн
22.	Сургалтын чанарыг сайжруулах НЗДТГазраас сургалт, хэлэлцүүлэг	2025.09.03	А.Азаяа И.Бат-Эрдэнэ
23.	Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн “Улсын үзлэг-2025” сургалт	2025.09.19	А.Азаяа
24.	Сургалт НЗДТГ-н ХНХА ERP системийн дэд системүүд дээр ажиллах	2025.10.21	А.Азаяа
25.	Хөдөлмөрийн дотоод журмыг зөв хэрэглэх, хөдөлмөрийн тухай хуулийн хэрэглээ	2025.10.21	13
26.	Сургалт УХ “Ёс зүйн дэд хорооны гишүүнийг томилох, Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам, Ёс зүйн дэд хорооны гишүүнийг томилох”	2025.10.28	13
27.	Төрийн сангийн нэгдсэн бүртгэлийн систем, Өмчийн хөрөнгийг зөв захиран зарцуулах нь	2025.10.29	Э.Батхүү П.Бат-Оюун
28.	ТАЗ-с 7:4:10 сургалт: Монгол бичгийг дижитал орчинд эзэмших нь	2025.10.30	13
29.	ТАЗ-с 7:4:10 сургалт: Ёс зүйн дэд хорооны сургалт	2025.11.13	А.Азаяа Х.Бямбасүрэн
30.	ТАЦНС-ийн 3.0 шинэ хувилбарын	2025.11.27	П.Бат-Оюун
УУЛЗАЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ			
31.	Хариуцлагатай жижүүр “Шинэ жил”	2024.12.31- 2025.01.01	2
32.	Шуурхай зөвлөгөөн	2025.02.01	Д.Отгонсүрэн
33.	ХХОАТ-н тайлан илгээх	2025.02.01	14
34.	ХАСХОМ тайлан гаргах	2025.02.10	4
35.	Агаарыг бохирдуулагч эх үүсвэрийн судалгаа гаргах, хяналт шалгалт зохион байгуулах	2025.02.25	3
36.	Цагаан сарыг угтсан “Их цэвэрлэгээ”	2025.02.22	8
37.	Хариуцлагатай жижүүр “Цагаан сар”	2025.02.28-03.05	6
38.	Цагаан сарын байгууллагын золголт	2025.03.06	14
39.	“Олон улсын Эмэгтэйчүүдийн эрхийг хамгаалах өдөр”, “Монгол цэргийн өдөр”-үүдийг хамтатган “Харилцан хүндэтгэе” арга хэмжээ	2025.03.07, 03.18	14
40.	Баянзүрх дүүргийн Засаг даргын нэрэмжит Спортын 5 төрөлт тэмцээн, арга хэмжээ	2025.02.10-16	14
41.	Ажилтан албан хаагчдын дунд 3 төрөлт тэмцээн	2025.03.17	14
42.	Шуурхай зөвлөгөөн	2025.03.24	Д.Отгонсүрэн
43.	Харилцан хүндэтгэе 1 сарын аян арга хэмжээ	2025.03.25	14
44.	Налайх дүүргийн Биеийн тамир, спортын хороо үүсэн байгуулагдсны 65 жилийн ойн арга хэмжээ	2025.05.01	14
45.	Байгууллагын ажилтан, албан хаагчдын эрүүл мэндийн урьдчлан сэргийлэх үзлэг шинжилгээ	2025.05.20	9
46.	"Бүсчилсэн хөгжил - Төрийн албаны манлайлал" нийслэлийн бүсийн зөвлөгөөн, "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэглээ" хэлэлцүүлэг	2025.05.28-29	Б.Мөнхзаяа А.Азаяа
47.	Хариуцлагатай жижүүр “Улсын их баяр наадам”	2025.07.10- 2025.07.21	6
48.	Баянзүрх дүүргийн 60 жилийн ойн баяр наадам	2025.08.08-09	6
49.	Нүүдэлчин-2025	2025.08.22-24	11
50.	Биеийн тамир спортын салбарын 3 дугаар зөвлөгөөн Дархан хотод	2025.10.04-06	13
51.	“Тэрбум мод” хөтөлбөрийн хүрээнд “Мод тарих үндэсний өдөр” арга хэмжээ	2025.10.21	13

БАЙГУУЛЛАГЫН АЖИЛТАН, АЛБАН ХААГЧДЫН 2025 ОНЫ ШИЛЖИЛТ ХӨДӨЛГӨӨН
 2025 оны 11 дүгээр сарын 15-ны байдлаар 8 ажилтны 9 удаагийн шилжилт бүртгэгдсэн байна.

№	Нэр	Албан тушаал	Ажилд орсон	Чөлөөлөгдсөн	Тайлбар
1	2	3	4	5	6
1	Н.Сэмжид	Мэргэжилтэн		2025.04.22 Б/07	Жирэмсний амралттай.
2	П.Номин-Эрдэнэ	Мэргэжилтэн	2025.04.22 Б/08		Туршилт
3	Д.Отгонсүрэн	Даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч		2025.05.15 Б/52	Засгийн газрын хрэгжүүлэгч агентлаг Биеийн тамир, спортын улсын хорооны даргын тушаалаар
4	Э.Батхүү		2025.05.15 Б/52		
5	Э.Уянга	Мэргэжилтэн		2025.07.01 Б/16	Жирэмсний амралттай.
6	Э.Тулга	Мэргэжилтэн		2025.07.09 Б/17	
7	П.Номин-Эрдэнэ	Мэргэжилтэн		2025.07.21 Б/18	
8	Б.Гансүх	Мэргэжилтэн	2025.09.08 Б/22		Туршилт
9	Б.Мягмарсүрэн	Мэргэжилтэн	2025.09.08 Б/23		Туршилт

ТАНИЛЦСАН

Э.Батхүү

Э.БАТХҮҮ

(ДАРГЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ ТҮР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ)

ХЯНАСАН

Б.Мөнхзаяа

Б.МӨНХЗАЯА

(ТОГТООЛ ШИЙДВЭР, ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ҮНЭЛГЭЭНИЙ АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН)

БОЛОВСРУУЛСАН

А.Аззаяа

А.АЗЗАЯА

(ХҮНИЙ НӨӨЦ, БИЧИГ ХЭРЭГ, АРХИВЫН АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН)