

НИЙСЛЭЛИЙН БАЯНЗҮРХ ДҮҮРГИЙН
БИЕИЙН ТАМИР, СПОРТЫН ХОРОО

ТАЙЛАН

2025 оны 03 дугаар сарын 10

Улаанбаатар хот

Хүний нөөцийн мэдээлэл

Төрийн албаны тухай хуулиар төрийн албаны ангилал, зарчим, төрийн албан тушаал түүнд тавигдах шаардлага, төрийн албан хаагчийн эрх зүйн байдал, төрийн алба хаах болзол, журмыг зааж төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл баталгааг зохицуулсан байдаг. Монгол улсын Үндсэн хуулийн 46 дугаар зүйлийн 46.3 дахь хэсэг “Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, баталгааг хуулиар тогтооно”, 2002 онд батлагдсан Төрийн албаны тухай хуулийн 55 дугаар зүйлийн 55.3-т “Төрийн байгууллагаас төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг боловсруулж, хэрэгжүүлнэ” гэж заасны дагуу байгууллага “Хүний хөгжлийн хөтөлбөр 2022-2025”-г боловсруулан баталж, хэрэгжүүлж эхлээд байна.

Мөн Байгууллагын Хөдөлмөрийн дотоод журмыг Хөдөлмөрийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгаар шинэчлэн, хамтран боловсруулж, удирдлагаар батлуулав. Мөн Хөдөлмөрийн гэрээг шинэчлэн батлуулж, байгуулав.

2022 онд батлагдсан шинэ бүтцийн өөрчлөлтийн хүрээнд Дарга, Нягтлан бодогч, Спортын хэлтсийн дарга, Биеийн тамирын хэлтсийн дарга, Тогтоол шийдвэрийн биелэлт, хяналт, шинжилгээ, үнэлгээний асуудал хариуцсан Ахлах мэргэжилтэн, Өсвөрийн шигшээ баг, хүүхдийн спортын асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Спортын тэмцээн, наадам, спортын холбоодын асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Спортын сургалт-дасгалжуулалтын бодлогын хэрэгжилтийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Хүний нөөц, бичиг хэрэг, архивын асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Ахмад, хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний биеийн тамирын асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Биеийн тамирын Бодлогын хэрэгжилтийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Биеийн тамирын арга зүйчийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Биеийн тамир спортын статистик, цахим мэдээллийн сангийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Үйлчлэгч гэсэн 14 ажилтан, албан хаагчийн бүрэлдэхүүнтэй, Няравын ажил үүргийг хавсран гүйцэтгэж үйл ажиллагаагаа явуулж байна.

Байгууллагад бүтцийн өөрчлөлт явагдсантай холбоотой ажилтан, албан хаагчдын төрийн албаны ангилал, зэрэглэл, цалин урамшууллын өөрчлөлтийг тухай бүрт нь <https://hr.csc.gov.mn> , <https://erp.ulaanbaatar.mn> сайтын хүний нөөцийн мэдээлэлд шинэчлэн дор бүрт нь шивж оруулан ажиллаж байна.

2024 онд батлагдсан 84, 238 дугаар тогтоолуудыг үндэслэн цалингийн доод хэмжээ нэмэгдсэнтэй холбогдуулан 2025 оны 01 дүгээр сарын 02-ны өдрөөс эхлэн цалинг шинэчлэн тогтоолгож, олгож эхлэв.

1.Жендерийн харьцаа

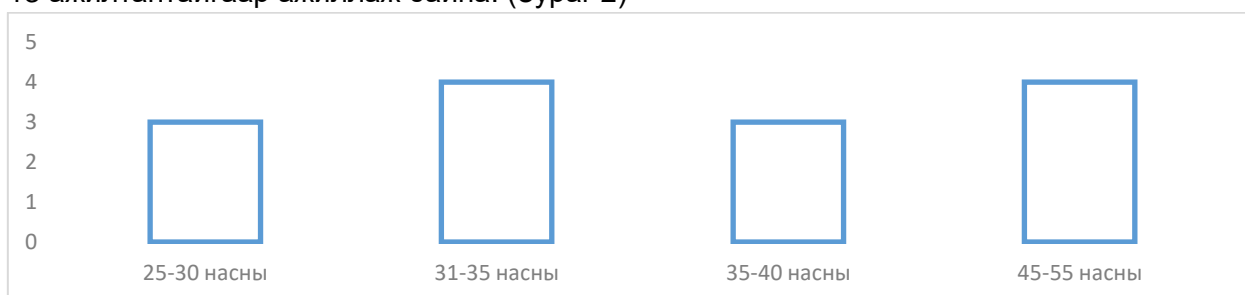
Байгууллагын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа, ажил эрхлэлтийн харилцаанд мэдээллийг дор оруулав. (Зураг 1)



Зураг 1. Жендэрийн харьцаа

2. Насны ангилал

Ажилтан, албан хаагчдыг насны ангиллаар авч үзвэл 25-30 насны 3 (21.4%), 31-35 насны 4 (28.57%), 35-40 насны 3 (21.42%), 45-55 насны 4 (28.57%) албан хаагчидтай нийт 13 ажилтантайгаар ажиллаж байна. (Зураг 2)



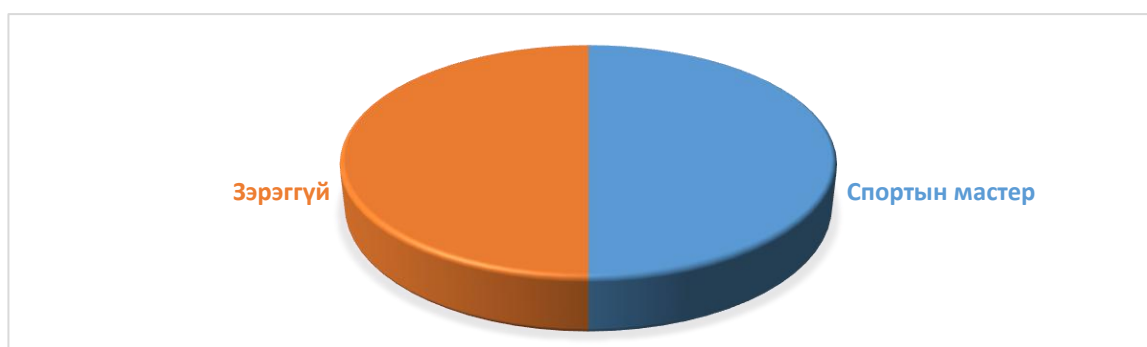
3. Мэргэжлийн ангилал

Ажилтан, албан хаагчдыг мэргэжлийн ангиллаар авч үзвэл Биеийн тамир, спортын багш, дасгалжуулагч 10 (71.42%), Спорт аялал жуулчлалын менежер 1 (7.14%), Нягтлан бодогч, нярав 2 (14.28%), Хүний нөөц, бичиг хэрэг 1 (7.14%) мэргэжилтэй нийт 14 ажилтантайгаар ажиллаж байна. (Зураг 3)



4. Зэргийн ангилал

Ажилтан, албан хаагчдын Спортын мастер зэрэгтэй 7 (50%), Зэрэггүй 7 (50%) албан хаагчид төрийн үйлчилгээний албан тушаалд ажиллаж байна. (Зураг 4)



Зураг 4. Цол зэргийн ангилал

5.Ээлжийн амралт

Ажилтан, албан хаагчдын ээлжийн амралтыг дараах хуваарийн дагуу олгоно. Үүнд:

- 04 сард: Н.Сэмжид
07 сард: Д.Отгонсүрэн, Б.Мөнхзаяа, О.Түмэнжаргал, А.Аззаяа, И.Бат-Эрдэнэ, Ж.Бадамцэцэг
08 сард: Ю.Батсайхан, С.Сувд, Э.Уянга, Г.Билгүүн, П.Бат-Оюун, Э.Тулга, Х.Бямбасүрэн нарыг тус тус амарлаа.

6.Сахилгын шийтгэл ногдуулсан ажилтан, албан хаагчдын мэдээлэл

“Хөдөлмөрийн дотоод журам”-ын 9 дүгээр зүйлийн 9.1.9.1 дэх заалтыг зөрчсөн тул Төрийн албаны тухай хуулийн 48 дугаар зүйлийн 48.1.3 дахь заалтыг үндэслэн 2022 оны 10 дугаар сард 3 сарын хугацаанд Үндсэн цалингийн 20 хувиар тооцож Нягтлан бодогч П.Бат-Оюунд шийтгэвэр ногдуулсан. 2023 оны 09 дүгээр сард 2 дугаар улирлын тайлан хоцроож тушаасан тул 1 сарын хугацаанд Үндсэн цалингийн 10 хувиар тооцож Нягтлан бодогч П.Бат-Оюунд шийтгэвэр ногдуулсан. Үүнээс хойш 2025 оны 03 дугаар сарын 10-ны байдлаар сануулгатай 2 мэргэжилтэнтэй, сахилгын шийтгэл ногдуулсан ажилтан байхгүй ажиллаж байна.

7.Нээлттэй ажлын байр

2025 он гарснаар Нээлттэй ажлын байр Нярвын орон тооны 1, Биеийн тамир спортын статистик, цахим мэдээллийн сангийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн жирэмсний амралтаа авсны улмаар түр ажлын байрны 1 орон тоо нийт 1 ажлын байранд нээлттэй сонгон шалгаруулалт зарласан боловч ажил горилгогч өнөөдрийн байдлаар ирээгүй тул сонгон шалгаруулалт зарласан хэвээр байна.

8.Сургалт

Улсын Их Хурлын 2004 оны 24 дүгээр тогтоолоор батлагдсан “Монгол Улсын Төрийн албаны шинэтгэлийн дунд хугацааны стратегийн баримт бичиг”-ийн 4.3-т “Байгууллагын болон хүний нөөцийн хөгжлийн стратеги”-ийн “Шинэтгэлийн дунд хугацаанд сонгон шалгаруулах үйл ажиллагааг ирээдүйд шаардагдах ажилтны орон тоо, ур чадвар, мэдлэг чадвар ба зардлыг тусгасан байгууллагын хүний нөөцийн төлөвлөгөөтэй нягт уялдуулан хэрэгжүүлэх болно.

Хүний нөөцийн төлөвлөлт нь байгууллагын стратеги төлөвлөгөөнд тусгасан зорилт болон стратегид үндэслэсэн байх болно.

Байгууллагын бүтэц болон хөгжлийн стратеги нь хүний нөөцийн төлөвлөлтийн нэг хэсэг байх болно”, “Хүний нөөцийн удирдлагын загварын хүрээнд яам, агентлагийн хүний нөөцийн удирдлагын ур чадварыг бэхжүүлэх, төрийн захиргааны болон төрийн үйлчилгээний албан тушаалтны үндсэн мэдлэг чадварыг хөгжүүлэх, албан тушаалд сонгон томилж үйл явцыг боловсронгуй болгох шаардлагатай” гэж тус тус заасан нь хүний нөөцийн бодлогын хөтөлбөрийн үндэс болдог бөгөөд сургалтын хөтөлбөрийн эрх зүйн үндэс болж байна.

Холбогдох байгууллагуудаас 2025 оны 01 дүгээр сарын 02-ноос 03 дугаар сарын 10-ныг хүртэлх хугацаанд зохион байгуулагдсан 7 удаагийн цахим болон танхимын сургалт, 10 удаагийн уулзалт, арга хэмжээнд 14 албан хаагчдыг идэвхтэй хамруулсан байна.

Байгууллагын ажилтан, албан хаагчдаас Биеийн тамирын хэлтсийн дарга С.Сувд Удирдлагын академийн Төрийн удирдлагын магистрийн түвшинд, Тогтоол шийдвэр, хяналт шинжилгээ үнэлгээний ахлах мэргэжилтэн Б.Мөнхзаяа Монгол улсын Их сургуулийн Хууль зүйн сургуулийн Эрх зүйчийн бакалаврын түвшинд, Спортын сургалт-дасгалжуулалтын бодлогын хэрэгжилтийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Э.Уянга Монгол улсын

боловсролын их сургуулийн Биеийн тамирын сургуулийн Спортын онол арга зүйн тэнхимийн Биеийн тамирын боловсролын удирдлагын магистрийн түвшинд тус тус суралцаж байна.

№	Сургалт, арга хэмжээ	Хэзээ	Хамрагдсан албан хаагчдын тоо
1	2	3	4
СУРГАЛТ			
1.	“Хяналт-шинжилгээ үнэлгээ, дотоод хяналт хариуцсан албан хаагчдын мэргэшүүлэх” сургалт	2025.02.13	Б.Мөнхзаяа
2.	Чөлөөт бөхийн шүүгч бэлтгэх сургалт (Онол, дадлага)	2025.02.20-22	Ю.Батсайхан
3.	Сэргээн засах иогийн багш бэлтгэх 30 цагийн сургалт	2025.02.08-16	Ж.Бадамцэцэг
4.	Ажилтнаа идэвхжүүлэх, зөв удирдах Respect загвар	2025.02.20	А.Аззаяа
5.	Угийн бичиг бичих сургалт (ЗДТГазрын чуулганы танхимд)	2025.02.20	Н.Сэмжид
6.	ERP системийн хэрэглээ (дэд цэс бүрээр) цахим сургалт	2025.02.07	А.Аззаяа Х.Бямбасүрэн
7.	Баримт бичгийн нэр төрөл MNS 5140:2021	2025.02.22	А.Аззаяа
УУЛЗАЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ			
8.	Хариуцлагатай жижүүр “Шинэ жил”	2024.12.31- 2025.01.01	2
9.	Шуурхай зөвлөгөөн	2025.02.01	Д.Отгонсүрэн
10.	ХХОАТ-н тайлан илгээх	2025.02.01	14
11.	ХАСХОМ тайлан гаргах	2025.02.10	4
12.	Агаарыг бохирдуулагч эх үүсвэрийн судалгаа гаргах, хяналт шалгалт зохион байгуулах	2025.02.25	3
13.	Цагаан сарыг угтсан “Их цэвэрлэгээ”	2025.02.22	8
14.	Хариуцлагатай жижүүр “Цагаан сар”	2025.02.28-03.05	6
15.	Цагаан сарын байгууллагын золголт	2025.03.06	14
16.	“Олон улсын Эмэгтэйчүүдийн эрхийг хамгаалах өдөр”, “Монгол цэргийн өдөр”-үүдийг тэмдэглэсэн арга хэмжээ	2025.03.07, 03.18	14
17.	Баянзүрх дүүргийн Засаг даргын нэрэмжит Спортын 5 төрөлт тэмцээн, арга хэмжээ	2025.02.10-16	14

БАЙГУУЛЛАГЫН АЖИЛТАН, АЛБАН ХААГЧДЫН 2025 ОНЫ ШИЛЖИЛТ ХӨДӨЛГӨӨН
2025 он гарсаар ажилтны шилжилт хөдөлгөөн үүсээгүй.

№	Нэр	Албан тушаал	Ажилд орсон	Ажлаас чөлөөлөгдсөн	Тайлбар
1	-	-	-	-	-

ТАНИЛЦСАН

Д.ОТГОНСҮРЭН
(ДАРГА)

ХЯНАСАН

Б.МӨНХЗАЯА
(ТОГТООЛ ШИЙДВЭР, ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ
ҮНЭЛГЭЭНИЙ АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН)

БОЛОВСРУУЛСАН

А.АЗЗАЯА
(ХҮНИЙ НӨӨЦ, БИЧИГ ХЭРЭГ, АРХИВЫН
АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН)